

Рудненский индустриальный институт

СОГЛАСОВАНО

Руководитель

ГУ «Рудненский городской отдел

экономики и бюджетного планирования»

Акима Г. Баимбетова



УТВЕРЖДАЮ

Председатель правления -

Ректор

А.Б. Найзабеков



КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

по направлению подготовки 6В041 «Бизнес и управление»

образовательной программы 6В04109 «Менеджмент»

Каталог элективных дисциплин образовательной программы «Менеджмент» составлен ст. преподавателем кафедры «Экономика и менеджмент» Кучай А.В.

Каталог элективных дисциплин

РАССМОТРЕН

На заседании кафедры ЭиМ

Протокол № 1 от 08.09.20

И.о. зав. кафедрой Сар Р.К. Сапанова

ОДОБРЕН

на заседании МК ФЭиС

Протокол № 1 от 18.09.20

Председатель МКФ Д.М.Тажобаева Д.М.Тажобаева

РЕКОМЕНДОВАН

На заседании Комитета по АК

Протокол № 1 от 25.09.20

Председатель Комитета И.В.Штыкова И.В. Штыкова

УТВЕРЖДЕН

На заседании Академического Совета

Протокол № 1 от 30.09.20

Проректор по УиНР Л.Л.Божко Л.Л. Божко

Цикл общеобразовательных дисциплин (ООД)

Курс по выбору студента 1, семестр 1, 2:

DP 1107 Добропорядочность – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – усвоение правовых методов, дающих возможность изучать и прогнозировать процессы и явления из области будущей деятельности специалистов; формирование умений и навыков самостоятельного анализа исследования юридических проблем, развитию стремления к научному поиску путей совершенствования своей работы; выработка нулевой терпимости ко всем проявлениям коррупции как в системе гос. службы так и в повседневной жизни.

Пререквизиты курса – Современная история Казахстана, Философия, Культурология. Психология. Политология. Социология.

Содержание дисциплины: Исследование юридических проблем, путей совершенствования своей работы и коррупции как в системе гос. службы так и в повседневной жизни.

Постреквизиты курса – Предпринимательское право, Трудовое право, Деловая этика и культура коммерческой деятельности.

EOBZ 1107 Экология и БЖД – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – формирование у будущих специалистов экологического мышления, культуры; получение профессиональных экологических знаний и умений их реализации в практической деятельности; вооружить будущих специалистов теоретическими знаниями и практическими навыками безопасного взаимодействия в системе «человек – окружающая среда» необходимыми для прогнозирования и принятия грамотных решений в условиях чрезвычайных ситуаций по защите населения и производственного персонала объектов хозяйствования от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий и применения современных средств поражения, а также в ходе ликвидаций этих последствий.

Пререквизиты курса – основывается на знаниях, полученных в средней школе на таких ранее изученных дисциплинах как «Химия», «Физика», «География», «Биология».

Содержание дисциплины: Расчетная оценка количества выбросов вредных веществ в воздух от автотранспорта Биотические взаимоотношения Экологические стратегии выживания Биологическое разнообразие видов – основа устойчивости биоценоза Влияние загрязненной среды на здоровье человека Экологическая информация и принципы работы с ней Региональные проблемы РК. Экологическое законодательство РК. Опасности среды обитания человека. Безопасность жизнедеятельности в условиях чрезвычайных ситуаций.

Постреквизиты курса – Экономика предприятия, Организация труда и мотивация персонала, Дизайн мышления.

Цикл базовых дисциплин (БД)

Курс по выбору студента 1, семестр 3:

SM 2208 Стратегический менеджмент – 3 кредита

Цели изучения дисциплины – уметь использовать зарубежный и отечественный опыт управления современными организациями с использованием стратегического подхода.

Пререквизиты курса – Экономическая теория, Микроэкономика, Добропорядочность.

Содержание дисциплины: типы стратегии и инструменты ее построения; представление о конкурентоспособности фирмы; основные понятия, принципы и процессы стратегического управления организацией, подходы к формированию стратегии; факторы, влияющие на силу конкурентной борьбы; принципы формирования экономической стратегии фирмы и составляющие экономической стратегии.

Постреквизиты курса – Государственное регулирование, Внутрифирменное планирование, Производственный менеджмент.

SP 2208 Стратегическое планирование – 3 кредита

Цели изучения дисциплины – добиться всестороннего глубокого понимания студентами природы и сущности всего спектра особенностей планирования в условиях рынка и управления, как определяющих факторов организационной эффективности.

Пререквизиты курса – Экономическая теория, Микроэкономика, Добропорядочность.

Содержание дисциплины: стратегический менеджмент как исходная позиция стратегического планирования; научно-теоретические основы стратегического планирования; методология стратегического планирования; организация стратегического планирования и функции государственных органов по планированию; структура, этапы разработки и показатели планов; стратегическое планирование макроэкономики и его методология; разработка и осуществление стратегических планов развития отраслей; региональный аспект стратегического планирования и его методология; выбор внешнеэкономических стратегий Республики Казахстан и ее учет в планировании; единство экономического и финансового планирования.

Постреквизиты курса – Государственное регулирование, Внутрифирменное планирование, Производственный менеджмент.

Курс по выбору студента 2, семестр 4:

GRE 2213 Государственное регулирование экономики – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – уметь понимать механизм реализации форм государственной политики; уметь анализировать применяемые методы и инструменты государственного регулирования национальной экономики;

владеть навыками самостоятельной оценки экономических проблем современного мира в условиях глобализации.

Пререквизиты курса – Экономическая теория, Микроэкономика, Стратегическое планирование.

Содержание дисциплины: теоретические основы трансформации государственных функций на макро- и микроуровнях функционирования рыночной экономики; сущность механизма государственного регулирования; сущность и методы экономической политики государства, принципы ее реализации.

Постреквизиты курса – Финансовые рынки и посредники, Экономический анализ, Управление внешнеэкономической деятельности предприятия.

RE 2213 Региональная экономика – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – Иметь навыки анализировать экономическую и социальную ситуацию в стране и мире.

Пререквизиты курса – Экономическая теория, Микроэкономика, Стратегическое планирование.

Содержание дисциплины: Научно-теоретические основы формирования региональной экономики, Научно-теоретические основы формирования региональной экономики, Методологический аспект регулирования социально-экономического развития регионов, Механизм осуществления государственной региональной политики, Организационно - правовые основы регулирования развития экономики регионов, Прогнозы регионального развития, Региональный аспект финансово – бюджетных отношений в Республике Казахстан, Методология анализа уровня социально-экономического развития регионов, Меры государственного воздействия на выравнивание уровней развития регионов, Пути комплексного развития регионов, Производственно - инфраструктурный потенциал регионов Казахстана, Пути развития производственной сферы регионов, Региональный механизм социальной защиты населения.

Постреквизиты курса – Финансовые рынки и посредники, Экономический анализ, Управление внешнеэкономической деятельности предприятия.

Курс по выбору студента 3, семестр 4:

Sta 2214 Статистика – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – формирование личности студента, развитие интеллекта и способности к логическому и аналитическому мышлению; обучению основным статистическим методам, необходимым для дальнейшего экономического анализа; принципам решения экономических задач.

Пререквизиты курса – Экономическая теория, Менеджмент, Маркетинг.

Содержание дисциплины: организация государственной статистики в РК;

статистическое наблюдение; статистическая сводка, группировка и таблицы; абсолютные и относительные величины и графические изображения; средние величины и показатели вариации; выборочное наблюдение; статистическое изучение динамики общественных явлений; индексы; статистическое изучение взаимосвязи социально-экономических явлений; научные основы социально-экономической статистики; статистика населения и трудовых ресурсов; статистика национального богатства; статистика затрат и промежуточного потребления; статистика производства товаров и услуг; статистика товарного и денежного обращения; статистика цен; статистика эффективности производства; система национальных счетов, основные макроэкономические показатели; статистика уровня жизни населения.

Постреквизиты курса – Экономика рынка труда, Дизайн мышления, Управление конкурентоспособностью предприятия.

SES 2214 Социально-экономическая статистика – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – получение студентами теоретических знаний и приобретение практических навыков в области математической статистики, общей теории статистики, региональной и отраслевой статистики, овладение методологией и методами количественного исследования и измерения социально-экономических процессов и явлений на предприятиях, в отрасли и народном хозяйстве. экономического анализа; принципам решения экономических задач.

Пререквизиты курса – Экономическая теория, Менеджмент, Маркетинг.

Содержание дисциплины: Основные понятия. Классификации, группировки и номенклатуры. Статистика населения. Изучение численности и состава населения. Показатели естественного и механического движения населения. Статистика рынка труда. Статистика трудовых ресурсов и занятости населения. Показатели использования рабочего времени и производительности труда. Статистика оплаты труда и издержек на рабочую силу. Статистика национального богатства. Национальное богатство как основная категория расчетов. Статистика основных фондов. Статистика оборотных средств. Статистика производства и реализации товаров и услуг. Продукция предприятия. Статистика себестоимости. Система статистических показателей финансовой деятельности предприятий.

Постреквизиты курса – Экономика рынка труда, Дизайн мышления, Управление конкурентоспособностью предприятия.

Курс по выбору студента 4, семестр 5:

VFP 3116 Внутрифирменное планирование – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – углубление знаний студентов по вопросам внутрифирменного планирования и выработка навыков составления бюджетов (планов) коммерческой организации.

Пререквизиты курса – Микроэкономика, Стратегическое планирование,

Экономика предприятия.

Содержание дисциплины: организационная структура промышленного предприятия и процесс внутрифирменного планирования; принципы построения системы комплексного нормативного учета как информационной базы внутрифирменного планирования; план продаж: характеристика, структура, методика расчета; план коммерческих расходов; план производственной программы и целевого уровня производственных запасов; план затрат на производство продукции; план отчета прибылей и убытков; прогноз баланса коммерческой организации; управление внутрифирменным планированием на предприятии.

Постреквизиты курса – Производственный менеджмент, Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия, Контроллинг.

КР 3216 Кадровое планирование – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности, обеспечивающей эффективное управление трудовыми ресурсами и персоналом организаций;

Пререквизиты курса – Добропорядочность, Менеджмент, Социально-экономическая статистика.

Содержание дисциплины: Кадровая политика: сущность и виды. Формирование кадровой политики. Планирование потребности в трудовых ресурсах. Сущность и содержание кадрового планирования. Проблемы планирования персонала.

Постреквизиты курса – Управление персоналом, Информационное обеспечение делового администрирования, Международный рынок труда.

Курс по выбору студента 5, семестр 5:

FRiP 3219 Финансовые рынки и посредники – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – уметь эффективно управлять операциями на современных финансовых рынках.

Пререквизиты курса – Стратегическое планирование, Финансы, Региональная экономика.

Содержание дисциплины: анализ деятельности финансовых посредников, профессиональных участников финансовых рынков, различные финансовые институты, предлагаемые ими услуги, методы ценообразования, стили управления ими, стратегии эффективной деятельности на внутренних и международных финансовых рынках; финансовые институты разных стран; особенности функционирования финансового рынка Казахстана; возможности и предназначение финансовых инструментов рынка.

Постреквизиты курса – Корпоративные финансы, Экономическая оценка инвестиций, Международный рынок труда.

ERT 3219 Экономика рынка труда – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – формирование комплекса знаний и навыков в области использования и распределения рабочей силы, ее найма и оплаты, сбалансирования спроса и предложения.

Пререквизиты курса – Стратегическое планирование, Финансы, Региональная экономика.

Содержание дисциплины: Предмет и задачи курса. Рынок труда: характеристика, механизм действия, модели. Занятость населения. Безработица и ее социально-экономические последствия. Политика в области доходов и уровень жизни. Система социальной защиты населения в Республике Казахстан. Социальное партнерство и рынок труда. Международная организация труда и регулирование социально-трудовых отношений.

Постреквизиты курса – Корпоративные финансы, Экономическая оценка инвестиций, Международный рынок труда.

Курс по выбору студента 6, семестр 5:

РР 3218 Предпринимательское право – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – формирование у студентов следующих знаний о совокупности норм, регулирующих предпринимательские отношения в РК, а так же теоретических и практических вопросах правового регулирования предпринимательской деятельности в РК.

Пререквизиты курса – Культурология. Психология. Политология. Социология, Добропорядочность, Предпринимательство.

Содержание дисциплины: предпринимательское право как комплексная отрасль права. Предпринимательская деятельность (понятие, виды и формы). Субъекты предпринимательской деятельности. Правовой статус предпринимателя. Правовой режим имущества в предпринимательской деятельности. Предпринимательский договор. Юридическая ответственность предпринимательской деятельности. Защита прав предпринимателей и потребителей, разрешение хозяйственных споров. Правовое регулирование биржевой деятельности. Правовое регулирование инвестиционной деятельности. Предпринимательство во внешнеэкономической деятельности. Предпринимательская деятельность в финансовой сфере.

Постреквизиты курса – Дизайн мышления, Нормирование труда и тайм-менеджмент, Управление электронным бизнесом.

ТР 3218 Трудовое право – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – формирование знаний, умений и навыков по толкованию и применению действующего законодательства в сфере труда; уяснение студентами теоретических основ трудового права, основных категорий, практики разрешения трудовых споров, законодательства, регулирующего рынок труда, организацию и применение наемного труда в современном Казахстане с учетом специфики развития экономики нашей

страны.

Пререквизиты курса – Культурология. Психология. Политология. Социология, Добропорядочность, Предпринимательство.

Содержание дисциплины: Роль труда и формы его общественной организации. Понятие социального партнерства. Коллективные переговоры. Коллективные соглашения. Понятие трудового договора. Перевод на другую работу. Прекращение трудового договора, увольнение работника. Увольнение по инициативе работника или по инициативе работодателя. Понятие рабочего времени и его виды. Понятие и виды времени отдыха. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования. Гарантии и компенсации при оплате труда. Общая характеристика правового регулирования охраны труда. Организация охраны труда и обеспечение охраны труда.

Постреквизиты курса – Дизайн мышления, Нормирование труда и тайм-менеджмент, Управление электронным бизнесом.

Курс по выбору студента 7, семестр 5:

L 3217 Лидерство – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – Усвоение студентами сущности и методов научного подхода к теоретическому и практическому решению проблемы лидерства в организациях, приобретении знаний, развитии умений и навыков делового коммуникативного общения и как итог формирование необходимых компетенций для осуществления управленческой деятельности.

Пререквизиты курса – Добропорядочность, Менеджмент, Предпринимательство.

Содержание дисциплины: Функции лидера в современном обществе. Лидерство и руководство. Подходы к изучению лидерства: теория великих людей, поведенческий, ситуационный. Стили лидерства и руководства. Лидерство и власть. Баланс власти.

Постреквизиты курса – Управление изменениями, Управление конфликтами, Этика и культура бизнеса.

КО 3217 Командообразование – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – Изучение и усвоение студентами теоретических основ и практических навыков управления проектными группами, командами и коллективами. Знания теории и методов управления командами необходимы для успешного выполнения инновационных проектов, эффективного управления коллективами малых предприятий, отделами крупных компаний.

Пререквизиты курса – Добропорядочность, Менеджмент, Предпринимательство.

Содержание дисциплины: Командообразование. Основные аспекты понятия «эффективная команда». Фазы развития команды и действия лидера на каждом этапе. Формирование эффективных команд. Особенности

взаимодействия людей в группе. Управление деятельностью команды. Формирование конфликтологической компетентности.

Постреквизиты курса – Управление изменениями, Управление конфликтами, Этика и культура бизнеса.

Курс по выбору студента 8, семестр 6:

РМ 3220 Производственный менеджмент – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – изучение курса и вооружение студентов теоретическими и практическими знаниями в области управления производственными системами (операционными системами) на примере промышленного производства.

Пререквизиты курса – Менеджмент, Экономика предприятия, Организация труда и мотивация персонала.

Содержание дисциплины: проектирование нового продукта, управление инновационными проектами, типы производственных процессов, производственный цикл, производственная мощность, размещение предприятий, производственная структура предприятия, организация производства не поточными методами, организация производства поточными методами, организация ремонтного хозяйства Организация инструментального хозяйства, организация энергетического хозяйства, организация внутризаводского транспорта, организация материально-технического снабжения и складского хозяйства, стратегия качества продукции, управление производственными запасами, модели и методы управления запасами, система управления «точно в срок», планирование производства и организация выполнения, организации сбыта продукции.

Постреквизиты курса – Разработка и оценка управленческих решений, Инновационный менеджмент, Комплексная диагностика в управлении персоналом.

УР 3220 Управление персоналом – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – формирование у студентов теоретических знаний в области управления персоналом современной организации, а также приобретение практических навыков по реализации комплекса мероприятий, входящих в систему управления персоналом.

Пререквизиты курса – Менеджмент, Экономика предприятия, Организация труда и мотивация персонала.

Содержание дисциплины: Теория и методология управления персоналом; Служба персонала и основные требования к ее функционированию; Кадровая политика организации; Стратегия управления персоналом организации; Планирование персонала; Маркетинг персонала; Подбор, отбор, прием и высвобождение кадров; Профориентация и трудовая адаптация персонала; Оценка результативности труда работников; Обучение персонала; Управление деловой карьерой персонала; Управление кадровым резервом; Мотивация и

стимулирование трудовой деятельности; Система компенсации труда работников; Оценка эффективности; Аудит персонала.

Постреквизиты курса – Разработка и оценка управленческих решений, Инновационный менеджмент, Комплексная диагностика в управлении персоналом.

Курс по выбору студента 9, семестр 6:

UU 3221 Управленческий учет – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – раскрытие сущности и значение управленческого учета в системе управления себестоимостью и производством для принятия более оптимальных управленческих решений.

Пререквизиты курса – Бухгалтерский учет, Экономика рынка труда, Организация труда и мотивация персонала.

Содержание дисциплины: основы управленческого учёта; классификация затрат; учёт затрат на производство; учёт затрат на материалы и оплату труда; учёт накладных расходов; процедура исчисления ставок распределения накладных расходов для отдельных центров затрат; методы распределения накладных расходов; калькуляция затрат с полным распределением затрат; калькуляция затрат по переменным издержкам; позаказная калькуляция себестоимости; система попроцессной калькуляции затрат на производство; анализ безубыточности производства; учёт затрат по функциям; информация для планирования и управления; калькуляция себестоимости по нормативным затратам; принятие управленческих решений.

Постреквизиты курса – Логистика, Разработка и оценка управленческих решений, Управление конкурентоспособностью предприятия.

KU 3221 Нормирование труда и тайм-менеджмент – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – обеспечение грамотной подготовки управленческих решений в области организации, нормирования и оплаты труда; формирование знаний, умений и навыков по организации и проектированию рабочих мест, расчету норм труда и заработной платы; овладение важнейшими методами практической работы.

Пререквизиты курса – Бухгалтерский учет, Экономика рынка труда, Организация труда и мотивация персонала.

Содержание дисциплины: Труд как процесс и как экономический ресурс. Организация трудового процесса. Сущность, функции, принципы нормирования труда. Система норм и нормативов труда. Условия труда и отдыха на предприятии. Нормативные материалы по организации и нормированию труда. Оценка производительность труда. Оптимизация трудовых процессов и норм труда. Технологические и функциональные аспекты организации, нормирования и оплаты труда. Формирование и планирование численности работников. Система управления трудовыми процессами и отношениями.

Постреквизиты курса – Бухгалтерский учет, Экономика рынка труда, Организация труда и мотивация персонала.

Курс по выбору студента 10, семестр 6:

DM 3222 Дизайн мышления – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – Создание условий для формирования и развития у студентов возможности активизировать творческие способности и находить оригинальные решения, быстро и эффективно справляться с поставленными задачами.

Пререквизиты курса – Добропорядочность, Предпринимательство, Командообразование.

Содержание дисциплины: Мышление как основы экономической деятельности. Креативное мышление. Творческое воображение и техника творчества. Управление творческим процессом в организации. Технология решения проблем. Творческие подходы и приемы в практической деятельности.

Постреквизиты курса – Управление конкурентоспособностью предприятия, Управление электронным бизнесом, Международный рынок труда.

UI 3222 Управление изменениями – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – Изучение современных подходов к управлению организационными изменениями, формирование навыков работы с сопротивлением персонала, а также формирование стратегий и планов проведения организационных изменений.

Пререквизиты курса – Добропорядочность, Предпринимательство, Командообразование.

Содержание дисциплины: Управление изменениями как объект исследования. Характер изменений. Анализ факторов среды. Меры успешного проведения изменений в организации. Типология изменений. Подходы и последовательность управления изменениями в организации. Преодоление сопротивления переменам.

Постреквизиты курса – Управление конкурентоспособностью предприятия, Управление электронным бизнесом, Международный рынок труда.

Курс по выбору студента 11, семестр 7:

DUD 4223 Документирование управленческой деятельности – 3 кредита

Цели изучения дисциплины – изучить основные правила документирования и управления документацией, а также правила оформления организационно-распорядительной документации, её систематизация, формирование и хранение личных дел в делопроизводстве организации.

Пререквизиты курса – Кадровое планирование, Управление персоналом,

Нормирование труда и тайм-менеджмент.

Содержание дисциплины: Основные определения ДОУ. Основные классификационные признаки и классификация видов документации организации. Назначение и состав организационно-распорядительной документации. Существующие системы документации. Стандартизация и унификация документов. Основные группы стандартов. Виды, назначение и состав кадровой документации. Документы, регламентирующие деятельность кадровой службы и процессы управления персоналом. Документы, создаваемые при оформлении (документировании) функций, выполняемых кадровой службой

Постреквизиты курса – Этика и культура бизнеса, Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия, Международный рынок труда.

KD 4223 Кадровое делопроизводство – 3 кредита

Цели изучения дисциплины – изучить основные нормативные акты кадровой службы в организации и формы кадровых документов, а также познакомить студентов с законодательными и нормативно-правовыми актами, регламентирующими работу с документами по личному составу (кадровой документацией).

Пререквизиты курса – Кадровое планирование, Управление персоналом, Нормирование труда и тайм-менеджмент.

Содержание дисциплины: Требования международных, межгосударственных и государственных нормативных документов к разработке и оформлению нормативных документов кадровой службы организации. Структура нормативных документов. Методические основы разработки нормативных документов организации (стандартов предприятия, положений о подразделениях, должностных инструкций). Составление и оформление штатного расписания, структуры и штатной численности, правил внутреннего трудового распорядка, положения о персонале. Разработка инструкции по кадровому делопроизводству.

Постреквизиты курса – Этика и культура бизнеса, Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия, Международный рынок труда.

Курс по выбору студента 12, семестр 8:

UVEDP 4225 Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия – 3 кредита

Цели изучения дисциплины – дать студентам необходимые теоретические знания по основным тенденциям мировой экономики и организации внешнеэкономической деятельности. с документами по личному составу (кадровой документацией).

Пререквизиты курса – Экономика рынка труда, Экономическая оценка

трудового потенциала, Управление конкурентоспособностью предприятия.

Содержание дисциплины: Основы внешнеэкономической деятельности. Торгово-посреднические операции на мировом рынке. Международные лизинговые операции. Организация управления внешнеэкономической деятельностью на уровне предприятия. Особенности изучения зарубежных рынков и оценка их привлекательности. Психологические и культурные различия иностранных потребителей. Анализ внешнеэкономической деятельности. Таможенное регулирование внешнеэкономической деятельности. Кредитование внешнеэкономической деятельности. Анализ и расчет контрактных цен. Применение базисных условий поставки. Подготовка коммерческих предложений и запросов для иностранного партнера. Заключение международного контракта купли-продажи. Расчеты предприятия по внешнеэкономическому контракту. Валютно-финансовые отношения.

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

MRT 4225 Международный рынок труда – 3 кредита

Цели изучения дисциплины – Изучить основные понятия и категории международного рынка труда.

Пререквизиты курса – Экономика рынка труда, Экономическая оценка трудового потенциала, Управление конкурентоспособностью предприятия.

Содержание дисциплины: Международная миграция рабочей силы. Международная экономическая интеграция. Классические теории международной торговли. Теория соотношения факторов производства. Общее равновесие в международной торговле. Воздействие международной торговли на распределение доходов. Альтернативные теории международной торговли. Внешнеторговая политика и ее инструменты.

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

Курс по выбору студента 13, семестр 7:

UEB 4324 Управление электронным бизнесом- 3 кредита

Цели изучения дисциплины – формирование у обучающихся представлений в области деятельности предприятий и организаций в глобальной вычислительной сети, формирование комплекса теоретических знаний о принципах и основах построения и организации электронного бизнеса, технологии электронных платежей, интерактивных финансовых операциях, электронной и мобильной торговле, навыков проведения научно-исследовательской работы, а также практических умений и навыков по созданию и организации электронного бизнеса.

Пререквизиты курса – Предпринимательство, Организация бизнеса, Управление изменениями.

Содержание дисциплины: Введение в электронный бизнес. Основные

модели электронного бизнеса, ориентированные на бизнес-партнера. Основные модели электронного бизнеса, ориентированные на конечного пользователя. Платежные системы электронного бизнеса. Информационная инфраструктура электронного бизнеса. Стандарты электронного бизнеса

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

IODA 4324 Информационное обеспечение делового администрирования - 3 кредита

Цели изучения дисциплины – приобретение теоретических и практических навыков в области делового администрирования

Пререквизиты курса – Предпринимательство, Организация бизнеса, Управление изменениями.

Содержание дисциплины: Концепция и профиль делового администрирования. Этические проблемы делового администрирования. Деловое администрирование. Администрирование при обслуживании массовых мероприятий. Организация деловых встреч и конференций. Управляющий и его роль в деловом администрировании. Принятие решений и урегулирование проблем. Организация рабочего времени администраторов. Искусство делового общения при администрировании

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

Цикл профилирующих дисциплин (ПД)

Курс по выбору студента 1, семестр 5:

ОВ 3301 Организация бизнеса – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – сформировать у студентов инструментальные, социально-личностные, системные и предметные компетенции в сфере организации бизнеса.

Пререквизиты курса – Добропорядочность, Менеджмент, Предпринимательство.

Содержание дисциплины: теоретическое представление об организации бизнеса; особенности различных организационно-правовых форм организации бизнеса; процедуры создания и ликвидации субъектов бизнеса; ресурсные аспекты обеспечения функционирования бизнеса; умения бизнес-планирования; управление бизнесом.

Постреквизиты курса – Нормирование труда и тайм-менеджмент, Управление электронным бизнесом, Этика и культура бизнеса.

ОТиМР 3301 Организация труда и мотивация персонала – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – изучение теоретических и практических вопросов управления процессом формирования, развития и использования

трудового потенциала работника и коллектива предприятия, технологии кадрового планирования и путей перестройки работы кадровой службы в условиях функционирования рынка труда.

Пререквизиты курса – Добропорядочность, Менеджмент, Предпринимательство.

Содержание дисциплины: Сущность, значение и содержание организации труда персонала. Организация условий труда. Производственная среда и работоспособность персонала. Организация охраны труда и его безопасность. Формы организации труда персонала. Методы организации труда на предприятии. Критерии оценки организации труда на предприятии. Концепция качества трудовой жизни. Анализ организации труда на предприятии. Оценка труда. Мотивация персонала. Управление трудом по целям и результатам. Проектирование работы в организации. Экономическая и социальная эффективность организации труда персонала.

Постреквизиты курса – Нормирование труда и тайм-менеджмент, Управление электронным бизнесом, Этика и культура бизнеса.

Курс по выбору студента 2, семестр 6:

КФ 3302 Корпоративные финансы - 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – раскрытие теоретических и методических основ финансов организаций (предприятий).

Пререквизиты курса – Экономика предприятия, Финансы, Финансовые рынки и посредники.

Содержание дисциплины: Экономическая сущность корпоративных финансов. Расходы и доходы корпораций, формирование финансового результата. Денежные потоки организации. Распределение прибыли, дивидендная политика. Финансирование основного капитала организации. Финансирование оборотных активов организации. Финансовое планирование в организации. Финансовый анализ. Организация инновационной деятельности корпорации. Инвестиционная деятельность корпораций.

Постреквизиты курса – Экономическая оценка инвестиций, Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия, Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия.

ЕА 3302 Экономический анализ - 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – расширение и углубление знаний в области анализа эффективности производства, конкурентоспособности товаров и услуг, эффективности управления производством, финансовой устойчивости, платежеспособности и ликвидности предприятий и принятия оптимальных управленческих решений.

Пререквизиты курса – Экономика предприятия, Финансы, Финансовые рынки и посредники.

Содержание дисциплины: Содержание, объект, предмет и задачи

экономического анализа. Способы, приемы и методы экономического анализа. Факторный анализ. Метод финансовых коэффициентов. Основы управленческого анализа. Анализ маркетинговой деятельности компании. Анализ производства и реализации продукции. Анализ использования производственных ресурсов. Анализ себестоимости продукции. Основы финансового анализа. Общая оценка финансового состояния компании. Анализ ликвидности баланса. Анализ финансовой устойчивости. Анализ денежных потоков. Анализ прибыльности организации.

Постреквизиты курса – Экономическая оценка инвестиций, Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия, Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия.

Курс по выбору студента 3, семестр 6:

Сен 3303 Ценообразование – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в сфере ценообразования. Основные задачи курса заключаются в определении механизма ценообразования и его совершенствования, усилении роли цены как инструмента формирования структуры производства, углублении знаний в сфере ценообразования на основе изучения мирового опыта с учётом специфики Казахстана..

Препреквизиты курса – Маркетинг, Государственное регулирование экономики, Экономика рынка труда.

Содержание дисциплины: Предмет курса. Научные основы методологии ценообразования. Функции цен в переходном периоде. Характеристика системы цен в условиях становления рыночной экономики. Себестоимость продукции как ведущий элемент цены. Налоги и прибыль в составе цены. Государственная ценовая политика в Казахстане. Инфляция и цены в Казахстане. Антимонопольная политика в РК и цены. Государственное регулирование ценообразования в естественных монополиях. Опыт ценообразования и регулирования цен в зарубежных странах. Ценовая политика фирмы. Основные стратегии ценообразования и этапы их разработки. Мировые цены и механизм их формирования. Внешнеторговые цены. Ценообразование в топливно–энергетическом и минерально–сырьевом комплексе. Ценообразование на рынке транспортных услуг. Ценообразование в системе агропромышленного комплекса. Ценообразование на бытовые и коммунальные услуги. Ценообразование на услуги связи. Ценообразование в строительстве.

Постреквизиты курса – Логистика, Управление конкурентоспособностью предприятия, Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия.

ЕОТР 4103 Экономическая оценка трудового потенциала – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – изучение теоретических и практических вопросов управления процессом формирования, развития и использования трудового потенциала работника и коллектива предприятия, технологии кадрового планирования и путей перестройки работы кадровой службы в условиях функционирования рынка труда.

Пререквизиты курса – Маркетинг, Государственное регулирование экономики, Экономика рынка труда.

Содержание дисциплины: человек в организации; кадровый потенциал предприятия; менеджмент человеческих ресурсов; кадровая политика; формирование и использование кадрового потенциала; адаптация персонала к потребностям производства; развитие трудового потенциала; коллектив и коллективная работа; управление как социальная технология; организационная культура; оценка эффективности управления персоналом; оценка эффективности инвестиций в трудовые ресурсы.

Постреквизиты курса – Логистика, Управление конкурентоспособностью предприятия, Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия.

Курс по выбору студента 4, семестр 7:

Log 4304 Логистика – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – умение принимать решения по размещению складов; решать задачи, связанные с организацией товароснабжения и транспортировки грузов; формулировать требования к транспорту, к системам хранения и складской обработки грузов, к информационным системам, обеспечивающим продвижение грузов; организовывать логистические процессы на складах предприятий торговли; принимать решения по запасам, по логистическому сервису.

Пререквизиты курса – Маркетинг, Командообразование, Производственный менеджмент.

Содержание дисциплины: представление о процессе управления совокупностью материальных, информационных и финансовых потоков на всех этапах воспроизводственного цикла в соответствии с рыночным спросом; цели и задачи, объект и предмет логистики, основные понятия, которыми оперирует логистика; специфику логистического подхода к управлению материальными и связанными с ними информационными потоками.

Постреквизиты курса – Этика и культура бизнеса, Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия.

УК 4304 Управление конфликтами – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – формирование у студентов теоретических знаний о причинах, формах, возможных последствиях конфликтов разного уровня, методологического подхода к изучению конфликтных взаимоотношений между субъектами экономической, трудовой деятельности, а также практических

навыков по профилактике и разрешению потенциальных и возникших конфликтов.

Пререквизиты курса – Маркетинг, Командообразование, Производственный менеджмент.

Содержание дисциплины: понятие и сущность конфликта, причины и последствия, методы разрешения; структура и динамика конфликта; черты характера личности в развитии конфликта; стрессоустойчивость как способ предупреждения конфликтов; мотивация сотрудников в кризисных ситуациях; конфликт и коммуникации, иерархия коммуникаций внутри организации; особенности делегирования полномочий; правила работы в команде.

Постреквизиты курса – Этика и культура бизнеса, Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия.

Курс по выбору студента 5, семестр 7:

ЕОІ 4305 Экономическая оценка инвестиций – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – формирование таких профессиональных знаний и навыков, как: умение разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор по критериям социально-экономической эффективности; предвидение и учет возникновения позитивных и негативных тенденций социально-экономического развития общества и поиск новых форм организации в сфере инвестиционной деятельности.

Пререквизиты курса – Экономика предприятия, Статистика, Экономический анализ.

Содержание дисциплины: экономическая сущность инвестиций; инвестиционная деятельность предприятия; государственное регулирование инвестиционной деятельности; определение стоимости инвестиционных ресурсов; управление инвестиционными проектами; оценка эффективности реальных инвестиционных проектов; оценка финансового состояния деятельности предприятия; оценка инвестиционных качеств и эффективности финансовых инструментов; оценка инвестиционных рисков и методика их учета в инвестиционной деятельности; источники финансирования инвестиционного проекта; инвестиционный климат в Республике Казахстан; международные финансовые организации.

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

ЕММiM 4305 Экономико-математические методы и модели – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – дать возможность студентам познакомиться с основными статическими моделями, используемыми в современной математической экономике, в частности, с классической моделью Леонтьева и ее многочисленными обобщениями.

Пререквизиты курса – Экономика предприятия, Статистика,

Экономический анализ.

Содержание дисциплины: Экономика и математика. Открытая модель Леонтьева. Теория неотрицательных матриц. Обобщенная модель Леонтьева. Модель Гейгла. Модели Купманса. Замкнутые модели. Некоторые другие модели экономики.

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

Курс по выбору студента 6, семестр 7:

UKOr 4306 Управление конкурентоспособностью организации – 4 кредита

Цели изучения дисциплины – ознакомление с сущностью и основными понятиями в области конкурентоспособности товаров и услуг, критериями и факторами конкурентоспособности, методами их выявления, формирования и анализа, а также изучение методов оценки конкурентоспособности товаров и услуг, инструментов создания системы управления конкурентоспособностью товаров и услуг и способов ее совершенствования.

Пререквизиты курса – Предпринимательство, Лидерство, Дизайн мышления.

Содержание дисциплины: Теоретические основы управления конкурентоспособностью организации. Научные подходы к управлению конкурентоспособностью организации. Управление конкурентными преимуществами. Основные стратегии обеспечения конкурентоспособности организации. Механизм управления конкурентоспособностью организации. Конкурентоспособность товара. Оценка конкурентоспособности предприятия. Разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности предприятия.

Постреквизиты курса – Этика и культура бизнеса, Международный рынок труда.

ИМ 4306 Инновационный менеджмент – 4 кредитов

Цели изучения дисциплины – уметь дать рекомендации по финансированию отдельных этапов инновационной деятельности о венчурном финансировании, а также выделить основные формы государственной поддержки инновационной и научно-технической деятельности.

Пререквизиты курса – Предпринимательство, Лидерство, Дизайн мышления.

Содержание дисциплины: теоретический и практический опыт и научные знания о функциях и методах управления инновациями, нововведениями в микро- и макроуровне, управление инновациями, содержание инновационного предпринимательства, основные понятия теории инноватики и технологии, ценностный аспект высоких технологий, инновации для обоснования способов и форм привлечения инвестиций в новые технологии и инновации.

Постреквизиты курса – Этика и культура бизнеса, Международный

рынок труда.

Курс по выбору студента 7, семестр 7:

Кон 4307 Контроллинг – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – уметь применять на практике принципы, методы и модели стратегического и оперативного контроллинга, экономически обосновывать и оценивать эффективность управленческих решений, оценивать факторы и прогнозировать развитие предприятия.

Пререквизиты курса – Экономика предприятия, Внутрифирменное планирование, Производственный менеджмент.

Содержание дисциплины: роль контроллинга в управлении деятельностью современного предприятия; отечественный и зарубежный опыт в области контроллинга; тенденции развития форм и методов эффективного экономического управления в современных условиях хозяйствования; содержание общих функций контроллинга, основных процессов и информационной системы контроллинга.

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

RiOUR 4307 Разработка и оценка управленческих решений – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – овладение студентами теоретических знаний и приобретение практических навыков в области подготовки и реализации, управленческих решений при различных условиях.

Пререквизиты курса – Экономика предприятия, Внутрифирменное планирование, Производственный менеджмент.

Содержание дисциплины: Сущность и содержание управленческого решения. Типология управленческих решений и требования, предъявляемые к ним. Организация управления как система формирования решения. Целевая ориентация управленческих решений. Процесс подготовки и реализации управленческих решений. Роль человеческого фактора, социально-психологические и этические основы при ПРУР. Анализ внешней среды и ее влияние на подготовку, и реализацию управленческих решений. Приемы подготовки и реализации управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Моделирование процесса разработки и выбора решения. Методы подготовки и реализации управленческих решений. Управленческие решения и ответственность руководителя. Качество управленческих решений. Эффективность управленческих решений.

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

Курс по выбору студента 8, семестр 7:

AFHDP 4308 Анализ финансово-хозяйственной деятельности

предприятия – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – детальное ознакомление с теоретическими основами оценки результатов деятельности предприятия для использования их в дальнейшем в конкретной аналитической работе по выявлению и использованию резервов повышения эффективности производства.

Пререквизиты курса – Социально-экономическая статистика, Внутрифирменное планирование, Управление персоналом.

Содержание дисциплины: Понятие и значение экономического анализа. Информационное обеспечение экономического анализа. Методические основы экономического анализа. Способы и приемы оценки в экономическом анализе. Методика факторного анализа. Анализ хозяйственной деятельности в системе управления предприятия социальной сферы. Анализ производимой продукции, оказываемых услуг. Анализ продаж. Анализ эффективного использования основных средств. Анализ использования труда и заработной платы. Анализ использования материальных ресурсов предприятия. Анализ расходов предприятия на производство продукции (услуг). Методика обоснования управленческих решений на основе маржинального анализа. Теоретические вопросы анализа финансового состояния. Анализ финансовых результатов деятельности предприятия. Анализ финансового состояния предприятия.

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

KDUP 4308 Комплексная диагностика управления персоналом – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – изучить методы оценки результатов работы и факторов, определяющих уровень достижения поставленных целей; анализу динамики производительности за определенный промежуток времени, а также условий, влияющих на достижение результатов, иметь представление о рыночных инструментах диагностики системы управления персоналом.

Пререквизиты курса – Социально-экономическая статистика, Внутрифирменное планирование, Управление персоналом.

Содержание дисциплины: диагностика системы управления персоналом для контроля и совершенствования работы организации в условиях рынка, кадровый мониторинг диагностики финансово-экономических показателей организации, необходимый для принятия адекватных кадровых решений, соответствие или несоответствия новым экономическим реалиям деятельности предприятия; эффективность системы управления трудом в данной организации; выявление элементов существующей системы управления персоналом, которые способствуют ее дальнейшему прогрессу; степень готовности коллектива к стратегическим изменениям и его адаптивные возможности.

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

Цикл дополнительных образовательных дисциплин (ДВО)

Курс по выбору студента 1, семестр 5, 6:

1С:Pr 3401 1С: Предприятие – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – изучить программный продукт компании «1С», предназначенный для автоматизации деятельности на предприятии, для автоматизации бухгалтерского и управленческого учётов (включая начисление зарплаты и управление кадрами), экономической и организационной деятельности предприятия.

Пререквизиты курса – Прикладной софт, Экономика предприятия, Статистика.

Содержание дисциплины: Основные понятия системы 1С:Предприятие. Структура системы 1С:Предприятие. Элементы конфигурирования.

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.

КА 3401 Кадровое администрирование – 5 кредитов

Цели изучения дисциплины – формирование у студентов знаний о качественном делопроизводственном обеспечении деятельности кадровой службы организации, а также закрепление у них навыков эффективной организации работы с документами.

Пререквизиты курса – Менеджмент, Прикладной софт.

Содержание дисциплины: Законодательное и нормативно-методическое регулирование делопроизводства. Порядок составления и требования к оформлению управленческих документов. Виды организационно-распорядительных документов, правила их составления и оформления. Состав и особенности работы с кадровой документацией. Правила оформления документов по приему, увольнению, переводу работников. Трудовые книжки и правила их ведения. Формирование и ведение личных дел и учетно-справочных картотек. Правила составления документов об отпусках, о командировании работников.

Постреквизиты курса – полученные студентами навыки в процессе изучения дисциплины помогут им при написании дипломной работы.